

Teamorientiertes Arbeiten für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Durch die ständige Spezialisierung der Mitarbeiter/innen und die steigende Komplexität der anstehenden Arbeit ist es gar nicht mehr leistbar, alle Teilbereiche einer Aufgabe oder eines Projektes alleine zu bewältigen. Es wird immer selbstverständlicher, zeitbegrenzt oder auch dauerhaft mit anderen „im Team“ zusammenzuarbeiten.

Ihr Nutzen

Die Arbeit im Team stellt an die Teammitglieder eine Reihe besonderer Anforderungen, um eine effektive Ausrichtung der gemeinsamen Arbeit zu gewährleisten und zur Leistungsgüte des Teams beizutragen. Jenseits der Aktivitäten einer Teamleitung gilt es, hier die Eigenverantwortung als Teammitglied zu stärken und sich mit teamorientierten Verhaltensweisen auseinander zu setzen.

Zentrale Fragen und Konzepte der Teamarbeit, verbunden mit Selbstreflexions- und Übungseinheiten, stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung. Die Teilnehmer/innen werden typische Prozesse in Teams erkennen und verstehen und eine Bewusstheit für die eigene Einflussnahme in Teams entwickeln. Damit kann sich jeder selbst und andere besser in Teams integrieren, um die persönliche Zufriedenheit, aber auch die Qualität der Ergebnisse zu steigern.

Inhalte

- Grundlagen der Teamarbeit
- Rollen und Aufgaben im Team
- Entwicklungsphasen in Teams
- Teamarbeit förderndes Kommunikationsverhalten
- Geeignete Arbeitsmethoden im Team, um gemeinsam zu Lösungen und Ergebnissen zu kommen
- Konflikte im Team behandeln
- Erarbeiten eines Maßnahmenkataloges für das eigene künftige Verhalten im Team

Methoden

Theorie-Input, Diskussion im Plenum, Einzel- und Gruppenarbeit, Kommunikationsübungen, Rollenspiel mit Videofeedback

Zielgruppe

Interessierte Mitarbeiter/innen, die temporär oder dauerhaft in Teams arbeiten oder dafür vorgesehen sind

Dauer

2 Tage