

Kompetenzcheck für erfahrene Führungskräfte

Rolle, Status und Aufgabenfeld der Führungskräfte ist einem stetigen Wandel unterlegen. Es genügt nicht mehr, Anforderungen zu stellen, Anweisungen zu geben und die Ausführung zu kontrollieren. Führungskräfte müssen Bedingungen schaffen, bei denen die Mitarbeiter/innen zunehmend selbstständig und eigenverantwortlich die zu leistende Arbeit tun.

Ihr Nutzen

Wer sich als Führungskraft dieser Entwicklung und dem stetigen Wandel stellt, sollte sich in einen persönlichen Lernprozess begeben, um zu erfahren, ob eigene Absichten und Handeln übereinstimmen, wie die Art zu führen ankommt, welches Feedback ausgelöst wird. Das Seminar will eine differenzierte Wahrnehmung und Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsprofil ermöglichen und Handlungsoptionen für eine kontinuierliche Weiterentwicklung eigenen Führungshandelns vor dem Hintergrund beruflicher Zielsetzungen und persönlicher Ressourcen erarbeiten.

Dieses Seminar richtet sich vor allem an Führungskräfte der Altersgruppe 40+, die durch die selbstkritische Überprüfung Ihres Führungshandelns konkrete Schlussfolgerungen erarbeiten und damit eine Weiterentwicklung initiieren wollen.

Inhalte

- Das Spannungsfeld zwischen Führungsabsichten und Reaktionen der Mitarbeiter/innen
- Den eigenen Führungsstil reflektieren, definieren und konkretisieren
- Stärken und Schwächen des eigenen Führungsverhaltens und Kompensationsmöglichkeiten
- Persönlichkeit und Auftreten als „Führungsmittel“
- Möglichkeiten der gezielten Selbstreflexion
- Persönliche Zielplanungstechnik
- Einsatz von Feedbackinstrumenten
- Möglichkeiten Kollegialer Beratung
- Integration der eigenen Rollen in den unterschiedlichen „Lebenswelten“
- Persönlicher Maßnahmenplan

Methoden

Theorie-Input, Diskussion im Plenum, Klein- und Gruppenarbeit, Reflexionseinheiten

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter, die ihr Führungshandeln kritisch reflektieren wollen

Dauer

2 Tage